

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づき、下記のとおり公表します。

### 1 取組状況 令和3年度

女性活躍推進を図るため、愛媛県消防長会主催の次の3つのイベントに当消防本部も女性職員を中心に参加協力しました。(コロナ禍のため、すべてオンライン開催。)

#### ①女性向け自衛隊・海上保安部・警察・消防の「4機関合同職業体験会」

目的：愛媛の「安全・安心に携わる仕事」をしている4機関の女性職員が、公安系の職種を志望している女性・学生に対して仕事内容をPRすることで、将来公安職で働くイメージを抱いていただく。

#### ②自衛隊・海上保安部・警察・消防の「4機関女性職員交流会」

目的：様々な分野でまちの安全・安心を守る女性たちが、互いの技術を交換したり、情報を共有することにより、それぞれの働く環境の整備や更なる連携・協力体制の構築につなげる。

#### ③管理職等を対象とした「職員全員が成長できる職場づくり研修」

目的：男性と女性がストレスなく働き続け、職員全員、そして組織全体が成長するために必要な配慮やハラスメント等の知識・認識を身に付ける講演。

総務省消防庁が主催する「消防女子WEB職業体験イベント」に応募し、当消防本部の女性職員1名が参加協力しました。

内容：オンライン座談会形式で、消防士の目指し方や実際の仕事内容など、現場で活躍する女性消防士の声を聞くことができるイベント。

今後の採用試験における女性受験者の更なる拡大に向け、イベント内容を当組合ホームページに掲載するなど、積極的な広報を実施しました。

### 2 数値目標の進捗状況

#### (1) 消防職採用試験受験者の総数に占める女性の割合

	計画時の数値	直近の数値	目標の数値
該当年度	平成28年度	令和3年度	令和5年度
割合	7.1%	5.6%	15.0%以上

#### (2) 消防職員に占める女性職員の割合

	計画時の数値	直近の数値	目標の数値
該当年度	平成28年度	令和3年度	令和5年度
割合	0.6%	2.6%	2.5%以上